



A. Gedragsregels

Deze gedragsregels zijn richtlijnen opgesteld voor de bestuursleden en vrijwilligers van de stichting Wandelevenementen Pijnacker (Stichting WEP).

Ieder bestuurslid en vrijwilliger van de stichting heeft een voorbeeldfunctie in woord en gebaar. Het is goed dat ieder zich hiervan rekenschap geeft, ook buiten de tijd dat het bestuurslid en de vrijwilliger zich inzetten voor de Stichting WEP.

De volgende gedragsregels zijn tijdens evenementen van toepassing:

- Bij ieder evenement lever je een positieve bijdrage aan het zo goed mogelijk functioneren daarvan.
- Respect voor anderen is essentieel. Iedereen dient behoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld alsmede molestatie van derden zijn uiteraard uit den boze. Pesten en beledigen wordt ook niet geaccepteerd. Het is niet toegestaan om te discrimineren.
- Een bestuurslid en/of vrijwilliger heeft respect voor ieders eigendommen. Eenieder is aansprakelijk voor door haar / hem aangerichte schade.
- Het consumeren van alcoholische dranken tijdens een evenement is verboden.
- Gebruik van, of onder invloed zijn van drugs is ten strengste verboden.
- Het bestuurslid en de vrijwilliger moeten zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemers zich veilig kunnen voelen.
- Het bestuurslid en de vrijwilliger onthouden zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die hem of haar in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de deelnemer door te dringen dan nodig is in het kader van het deelnemen aan het evenement.
- Het bestuurslid en/of vrijwilliger onthouden zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de deelnemer of begeleider daarvan.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen bestuurslid en vrijwilliger en de jeugdige deelnemer tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- Het bestuurslid en de vrijwilliger mag de deelnemer niet op een zodanige wijze aanraken dat de deelnemer en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.



- Het bestuurslid en de vrijwilliger onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
- Het bestuurslid en de vrijwilliger heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de deelnemer te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele Intimidatie.
- Het bestuurslid en de vrijwilliger zal de deelnemer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt het bestuurslid en de vrijwilliger geen financiële beloning of geschenken van de deelnemer die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van het bestuurslid en de vrijwilliger in de geest hiervan te handelen.

Bestuursleden en/of vrijwilligers moeten elkaar corrigeren in het geval iemand deze gedragsregels overtreedt.

B. Sancties

Als een bestuurslid en de vrijwilliger zich schuldig heeft gemaakt aan een overtreding van deze gedragsregels, wordt hij daarop aangesproken en eventueel bestraft door het bestuur. Afhankelijk van de overtreding zal de strafmaat kunnen zijn:

1. Waarschuwing
2. Schorsing
3. Ontheffing uit functie

C. Gang van zaken

Ieder bestuurslid en/of vrijwilliger ontvangt de tekst van deze gedragscode en dient mondeling te verklaren er mee bekend te zijn en zich er aan te zullen houden.

Als ongewenst gedrag wordt geconstateerd, zoals het overschrijden van de afgesproken regels, kan het bestuur sancties toepassen. Sancties kan het bestuur toepassen na herhaald ongewenst gedrag en/of na een zwaar vergrijp.



Het bestuur zal in een gesprek uitleggen waarom tot de sanctie is gekomen, waarin ook overtreder kan aangeven waarom hij tot die overtreding of het negeren van de gemaakte afspraken is gekomen. Het bestuur maakt na afloop van dit gesprek een korte notitie.

D. Herhaling

Als het bestuurslid en/of de vrijwilliger ondanks een waarschuwing van het bestuur de regels bewust blijft overtreden, wordt vastgesteld dat er sprake is van herhaald ongewenst gedrag.

Met herhaald ongewenst gedrag wordt bedoeld dat het gedrag waarover afspraken zijn gemaakt, regelmatig door dezelfde persoon (personen) wordt vertoond.

1. Waarschuwing

Door een waarschuwing geeft het bestuur aan het niet eens te zijn met het steeds terugkerend ongewenste gedrag.

Gedurende een in de waarschuwing aangegeven periode krijgt overtreder van de gedragsregels gelegenheid om zich te verbeteren. Uiteraard wordt, als het gedrag verbetert hier positief op gereageerd.

De waarschuwing vervalt nadat de overtreder heeft aangetoond zich normaal te gedragen tijdens de afgesproken periode. Van het gesprek wordt een korte notitie gemaakt door het bestuur.

2. Zware vergrijpen of herhaald ongewenst gedrag na waarschuwing

Bij een zwaar vergrijp of als het gedrag niet verbetert na het geven van een waarschuwing, komt het bestuur direct in actie. Met een brief wordt de overtreder officieel uitgenodigd voor een gesprek. Het bestuur bepaalt in dat gesprek de strafmaatregel zoals een schorsing of in het uiterste geval de mededeling dat de overtreder is ontheven van zijn functie.